



ASIOS

Diagnostic Santé-Sécurité

Evaluez la culture de Santé- Sécurité
dans votre organisation

BR-013-001



« L'OBJECTIF DE NOS DIAGNOSTICS : VOUS AIDER A OPTIMISER LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, DE MANIERE A PROTEGER LA RESSOURCE HUMAINE ET FINANCIERE DE L'ENTREPRISE. »

PASCAL LAFAYE

REALISEZ VOTRE AUTO-EVALUATION

Attention ce questionnaire reste à la surface de ce que peut donner un diagnostic. Cependant il peut vous donner une idée sur votre auto-positionnement.

Comment procéder : cochez les cases correspondantes à votre choix et découvrez le calcul automatiquement en fin de questionnaire.

Sachez que nous pouvons vous confier un lien en ligne pour votre organisation. Par exemple si vous souhaitez le diffuser auprès de collaborateurs, et que nous vous en faisons un retour. Cela est intéressant pour avoir une première photo. Ce questionnaire est légèrement personnalisable pour expliquer votre démarche.

Assez de discours, commençons !

Culture Santé-Sécurité : Où en êtes-vous ?

Thème 1 : Leadership & Engagement

Q1 : Dans votre entreprise, les dirigeants parlent ils activement de Santé-Sécurité au quotidien ?

1. Jamais
2. Rarement
3. Parfois
4. Souvent
5. Toujours

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 2 : Engagement des managers

Q2 : Les managers de proximité relaient ils activement les messages de Santé-Sécurité au sein de leurs équipes ?

1. Jamais
2. Rarement
3. Parfois
4. Souvent
5. Toujours

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 3 : Implication des collaborateurs

Q3 : Vos équipes sont-elles invitées à proposer des idées d'amélioration en matière de Santé-Sécurité ?

1. Jamais
2. Rarement
3. Parfois
4. Souvent
5. Toujours

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 4 : Clarté des processus & procédures

Q4 : Les procédures de Santé-Sécurité sont-elles clairement comprises et appliquées par les équipes ?

1. Pas du tout
2. Plutôt non
3. Ça dépend des équipes
4. Plutôt oui
5. Oui, totalement

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 5 : Gestion des risques & réactivité

Q5 : Comment votre entreprise réagit elle lorsqu'un incident survient ?

1. On ne réagit pas ou très tard
2. On gère l'urgence mais sans suivi
3. On corrige mais sans actions préventives
4. On prend des mesures correctives ET préventives
5. On analyse, corrige et prévient systématiquement

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 6 : Suivi des indicateurs & amélioration continue

Q6 : Votre entreprise suit-elle régulièrement des indicateurs de Santé-Sécurité ?

1. Non, jamais
2. Rarement, sans formalisation
3. Oui, mais de manière irrégulière
4. Oui, de manière régulière
5. Oui, avec un suivi précis et des actions correctives

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Thème 7 : Retour sur investissement

Q7 : Pensez-vous que dans votre organisation la Santé-Sécurité représente un investissement rentable ?

1. Pas du tout
2. Plutôt non
3. Peut-être, mais ce n'est pas mesuré
4. Oui, en partie
5. Oui, clairement

Sélectionnez la note correspondante à votre réponse dans le menu déroulant Choisissez un élément.

Analysez vos réponses à la page suivante.

Il arrive quelques fois que votre lecteur pdf ne prenne pas en compte les formulaires. Prenez la valeur correspondante à votre réponse, et additionnez vos 7 réponses.

Exemple :

3. Peut-être, mais ce n'est pas mesuré = 3 pts

Score total basé sur vos réponses :

Score ramené à 100

Analyse basée sur votre score : (cliquez sur le lien vous concernant)

Votre score de 0 à 50 : [A quoi correspond ce score](#)

Votre score de 51 à 80 : [A quoi correspond ce score](#)

Votre score de 81 à 100 : [A quoi correspond ce score](#)

[Découvrez le diagnostic Culture Sécurité](#)

Diagnostic Culture Sécurité :

2 à plusieurs jours selon la taille et le nombre de sites.

1 à plusieurs consultants si besoin pour réduire le délai de la collecte des données

(1 consultant : 2 jours sur site jusqu'à 100 personnes)

Evaluation de la maturité de la culture sécurité de l'entreprise selon l'outil ELIOSSE 365

5 thèmes, 50 items

Objectifs :

- Observer les pratiques
- Echanger avec les intéressés
- Consulter les documents
- Evaluer et Synthétiser le niveau de maturité
- Proposer des axes d'améliorations et de développement

Trois phases :

I. Collecte des données (Rencontre, Observation, Etude de documents)

Rencontre avec	Observation	Etude de document
Direction	Ordre et propreté	Politique sécurité (charte/engagement)
Service hygiène et sécurité	Affichages	Document Unique
Responsables de services	Circulation	Fiche de sécurité au poste
Agent de maîtrise	Equipements de protection collectifs	Définition de fonctions
Opérateurs	Equipements de protection individuels	FDES / FDS Simplifiée
CSE-CHSCT	Comportements	Plan de prévention / Protocole sécurité
....	Environnement de travail	Fiche de non-conformité
	Analyse d'accident
		Consignes de sécurité
		Procédures/Modes opératoires
		Documents d'enregistrement
		...

- II. Intégration des données
- III. Etablissement du rapport

Diagnostic Sécurité Entreprise



Diagnostic pour la cession de l'organisme en destination du repreneur



5 Thèmes évalués :

- Ambition
- Organisation
- Implication managériale
- Pratiques opérationnelles
- Communication

Diagnostic Culture Sécurité

Phase préparatoire :

Planification de l'intervention

Délai d'information auprès de acteurs

Visite préparatoire en distanciel (selon proximité des sites)

Etude préalable de documents (DUER,)

Phase de déploiement :

Visite et collecte sur site, distanciel possible pour certains entretiens

Pré synthèse

Phase de synthèse :

Hors site

Phase de restitution :

Sur site demi-journée

Etablissement du plan d'action (optionnel) :

Animation de vos équipes pour établir un plan d'action.

Suivi du diagnostic :

3 visio-conférences périodiques pour suivre votre avancée

Chaque thème est découpé en 10 items prenant en compte :

- Une notation
- Commentaires
- Axes d'améliorations

Implication Managériale

Nous avons parfois tendance à focaliser notre attention sur les opérateurs, car ce sont eux les premiers exposés aux principaux risques.

Quels rôles jouent vraiment les managers ? Quel est leur degré d'implication ? Quel est leur niveau d'exigence, d'exemplarité et de discipline ? Où se situent leurs priorités ? Que sont-ils prêts à accepter pour assurer les objectifs de production à court terme ? Les managers sont souvent ceux qui détiennent les clés du changement s'ils intègrent dans leurs façons de manager la sécurité comme une priorité absolue et non négociable.



Exemplarité



Commentaire :

Les managers semblent globalement responsables de leur mission. Même s'ils ont baissé les bras ils essaient de montrer l'exemple. Sur les personnes interrogés 75% vont dans ce sens.

Identification des Risques



Commentaire :

Le managers connaissent les risques et sont en mesure de les donner. Ils en connaissent aussi les règles pour les réduire. Cependant ces règles ne sont pas toujours appliquées.

Améliorations possibles :

Redéfinition des règles et process

Exemple : Extrait d'un rapport. Chaque thème présente un pourcentage qui est lui-même redécoupé en items. Les observations, entretiens et axes d'améliorations vous serviront de base au plan d'action.

Une synthèse des collectes entretiens et observations (exemples) :

Les entretiens reprennent le lieu, la date, les commentaires, les personnes concernées.

Entretiens

Secteurs	Dates d'entretien	Commentaires	Employés (Fonctions - Anciennetés)
Chaudronnerie	28/02/2023	Personne connaissant bien son métier. Dit quelle n'a pas les moyens de faire de la sécurité. Délais, coût des investissements du matériel nécessaire	Robert LATOUILLE (Chef d'équipe - Anciennetés)

Observations basées sur le 5M (Matière, Milieu, Méthodes, Matériels, Main d'œuvre) :

Causes, date d'observation, observations, commentaires, conséquences possibles, solutions préconisées

Observations

5M	Dates d'observations	Observations (Références)	Commentaires	Conséquences possibles	Solutions préconisées
Methode	28/02/2023	Levage des cuves (Chaudronnerie)	Lors du levage des cuves, le trajet de déplacement passe au dessus des opérateurs	Si la charge de plusieurs tonnes lâche elle tombe directement sur les personnes , décès	Organiser l'espace de travail, ou le process de levage sans opérateurs dessous.

ASIOS utilise l'outil d'audit et diagnostic ELIOSSE 365, utilisé auprès de grandes entreprises Française. Vous bénéficiez d'un résultat complet, et dirigé vers des axes d'améliorations.

ASIOS accompagne votre organisation dans la prise en compte des facteurs humains en prenant en compte votre culture et votre culture de sécurité initiale.

Nous vous accompagnons à gravir année après année de nouvelles marches sur la prise en compte de la santé-sécurité. Ce qui est important c'est votre progression, peu importe votre palier de départ.

Les avantages d'une collaboration avec ASIOS

LES BÉNÉFICES CLÉS



Vous retrouverez nos diagnostics sur <https://www.asios-qse.com>

3 Diagnostics pour 3 besoins différents :



Evaluation de la maturité de votre culture sécurité auprès de l'encadrement.
Alignement de la politique santé-sécurité, plan d'action.



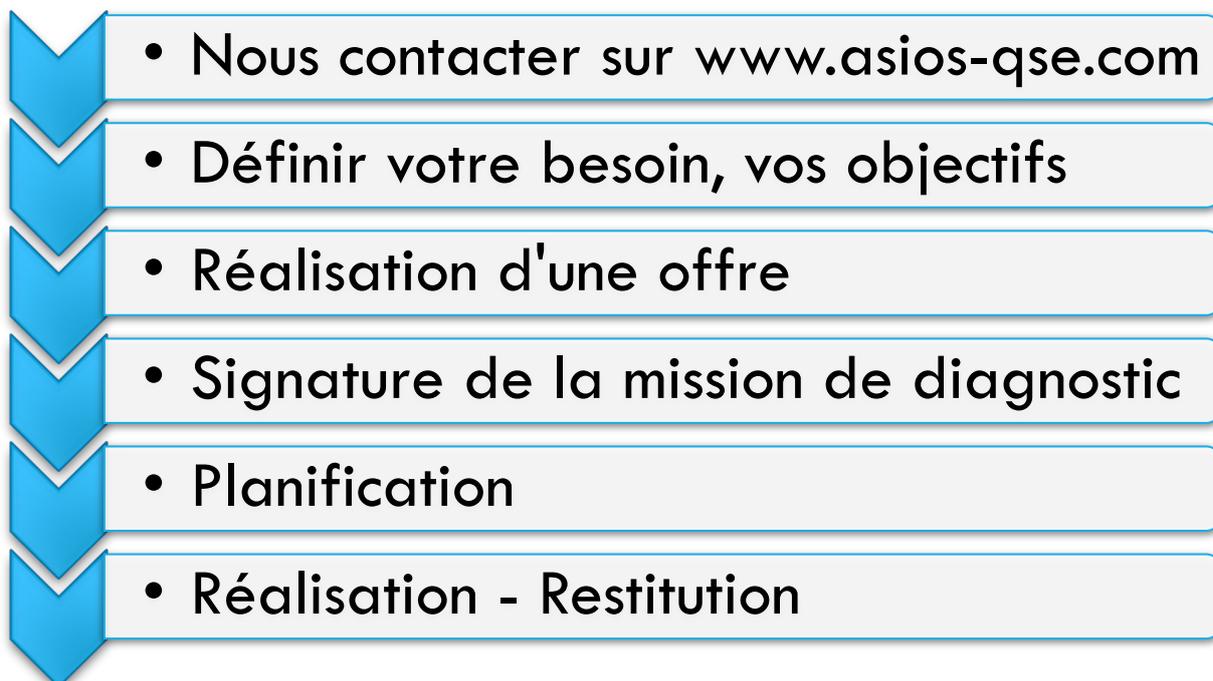
Evaluation de la maturité de votre culture sécurité dans l'ensemble de l'entreprise.
Observations, entretiens et axes d'améliorations



Evaluation de la gestion de la santé-sécurité dans l'ensemble de l'entreprise.
Observations, entretiens et axes réglementaires en vue d'une transmission d'entreprise.

ASIOS vous accompagne pour favoriser votre développement

Vous aimeriez en savoir plus, quelles sont les prochaines étapes ?



Contactez ASIOS pour un rendez-vous en présentiel ou visio :

Choisissez votre créneau, votre moyen de connexion, renseignez quelques éléments pour la préparation de notre entretien et vous pourrez poser toutes vos questions sur nos diagnostics.

ASIOS est constitué en SARL et basé à Toulouse. La société peut intervenir dans tout le monde Francophone.

Pour les diagnostics Culture Sécurité et Cession/Reprise qui sont liés au droit du pays, intervention uniquement dans les périmètres du droit français.

ASIOS QSE et ASIOS Prévention sont des marques d'ASIOS.

ASIOS en quelques points :

- Nous intervenons dans de nombreux secteurs de métiers et auprès d'organisations de taille très variable, des PME aux grands groupes.
- Notre réseau de spécialistes peut intervenir dans de nombreux domaines et spécialités.
- Pour réaliser nos diagnostics nous pouvons déployer plusieurs intervenants pour obtenir un délai plus court, dans le cas de sites multiples ou de plus de 300 personnes.

Nous savons intervenir en formation et conseil jusqu'à un risque biologique de niveau 3.

La sécurité des collaborateurs a ainsi pu se poursuivre en présentiel auprès de nos clients en 2020 et 2021, sans perte de compétence et sans création de cas contact.

Nous avons également des habilitations nous permettant d'intervenir dans beaucoup de situations, comme le travail en hauteur, les accès difficiles par exemple. Cela nous permet de suivre vos salariés au plus près de leur travail.

Pour nous contacter : contact@asios-qse.com

Les sites ASIOS :

www.asios-qse.com

www.asios-prevention.fr



Score de 0 à 50 (À améliorer)

Votre score : [Score/100]

Votre culture santé-sécurité présente des points d'amélioration. Bonne nouvelle, il est possible d'agir rapidement !

Prochaines étapes :

- Identifiez les 3 priorités d'action.
- Engagez vos managers dans la démarche.
- Suivez vos premiers résultats sur 3 mois.

👉 **Prenez rendez-vous ici (lien Calendar)** pour un échange de 30 min et repartez avec un plan d'action adapté.

[Revenir à votre score](#)

[Découvrez le diagnostic Culture Sécurité](#)

Score de 51 à 80 (Bon)

Votre score : [Score/100]

Bravo ! Vous êtes au-dessus de la moyenne.

Vous avez déjà des bases solides en matière de culture santé-sécurité. Il reste quelques points de progression pour atteindre l'excellence.

Prochaines étapes :

- Identifiez les comportements clés à renforcer.
- Transformez vos indicateurs en leviers d'amélioration continue.

👉 **Prenez rendez-vous ici (lien Calendar)** pour découvrir comment vous pouvez renforcer vos bonnes pratiques.

[Revenir à votre score](#)

[Découvrez le diagnostic Culture Sécurité](#)

Score de 81 à 100 (Exemplaire)

Votre score : [Score/100]

Félicitations ! Votre culture santé-sécurité est exemplaire.

Vous êtes sur la bonne voie pour devenir un modèle de référence. Vous souhaitez consolider vos acquis et viser l'excellence ?

Prochaines étapes :

- Capitalisez sur vos points forts.
- Mettez en place des pratiques d'excellence reconnues par le secteur.

👉 **Prenez rendez-vous ici (lien Calendar)** pour échanger sur les pratiques d'excellence dans votre secteur.

[Revenir à votre score](#)

[Découvrez le diagnostic Culture Sécurité](#)